

Veranstaltungsplan des kommunalpolitischen Online-Seminars (Stand 15.04.2021)

Agile Bezirksverwaltung

Veränderungsmanagement in der Bezirksverwaltung am Beispiel der Mobilitätswende

Video-Konferenz-System alfaview® (Raum: Online-Seminar Agile Bezirksverwaltung)

<p>1. Begrüßung und Vorstellung des geplanten Veranstaltungsprogramms Jana Borkamp und Cornelius Bechtler, BiWAK e.V.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Was sind die Ziele des kommunalpolitischen Seminars? • Vorstellung des geplanten Seminar-Programms • Organisatorisches und Hinweise zu den Materialien 	17:00 Uhr
<p>2.1 Ergebnisse der VAK-Studie zum Thema „Defensive Entscheidungen“</p> <p><u>Input 1:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie sind „defensive Entscheidungen“ zu charakterisieren und welche Auswirkungen haben sie auf die Arbeits- bzw. Organisationsprozesse? In welchem Konflikt stehen Verwaltungsmitarbeiterinnen und Verwaltungsmitarbeiter bei einer Sachentscheidung? Wie lassen sich „defensive Entscheidungen“ vermeiden? • Welche Ergebnisse lieferten die Befragung 2016 bzw. die Studie zwischen 2019 und 2020 im Auftrag der Verwaltungsakademie Berlin (VAK)? Welche Erkenntnisse lieferte sie zum Führungsverhalten in der Berliner Verwaltung? Welche Auswirkungen haben „defensive Entscheidungen“ auf Entscheidungsprozesse? • Welche Empfehlungen und Lösungsansätze hat das „Simply Rational – Das Entscheidungsinstitut“ zum Thema „defensive Entscheidungen“ bzw. Führungsverhalten für die VAK formuliert und entwickelt? <p>Stefanie Marx-Fleck (Simply Rational GmbH)</p>	17:10 Uhr
<p>Anschließend: Inhaltliche Nachfragen</p> <p>-> Inhaltliche Fragen und Fragen/Wortmeldungen zur späteren Diskussion bitte über den Chat (Fragen und Antworten werden auf einem virtuellen Whiteboard dokumentiert und thematisch gruppiert).</p>	17:30 Uhr

2.2 Ergebnisse einer Umfrage im Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg mit Hilfe eines Stimmungsbarometers und Schlussfolgerungen für die Organisationsentwicklung	17:40 Uhr
<u>Input 2:</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Welche Ergebnisse erbrachte die Umfrage in der Abteilung Bürgerdienste, Ordnungsamt, Straßen- und Grünflächenamt in Hinsicht auf Führungsverhalten, Entscheidungsverhalten, Aufgabenmanagement, Problemlösung und Teammanagement? • Welche Problemlösungsansätze werden innerhalb der Verwaltung gesehen, welche Ursachen haben eher risikoscheues Entscheidungsverhalten? • Welche Lösungsansätze wurden für das Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg ermittelt, insbesondere für ein agileres Führungs- und Entscheidungsverhalten? Welche Veränderungen bedarf es hierzu in der Organisationsstruktur und der Organisationskultur? Wie werden Innovationen ermöglicht? 	
<p>Christiane Heiß (Bezirksstadträtin für Bürgerdienste, Ordnungsamt, Straßen- und Grünflächenamt in Tempelhof-Schöneberg)</p>	
Anschließend: Nachfragen	18:00 Uhr
<p>-> Inhaltliche Fragen und Fragen/Wortmeldungen zur späteren Diskussion bitte über den Chat (Fragen und Antworten werden auf einem virtuellen Whiteboard dokumentiert und thematisch gruppiert).</p>	
2.3 Veränderungsmanagement aus gesamtstädtischer Perspektive für eine innovationsfreundliche Umsetzung der Mobilitätswende	18:10 Uhr
<u>Interview als Eingangsintrö für die Diskussion:</u>	
<ul style="list-style-type: none"> • Welche Voraussetzungen benötigt eine agile Verwaltung und welche Anforderungen stellt die Mobilitätswende für innovative Entscheidungen? • Wie können innovative Entscheidungen gefördert und zugleich sachgerechte Entscheidungen getroffen werden? Wie lassen sich anhand des Beispiels Mobilitätswende mögliche Zielkonflikte lösen? Was bedeutet dies für die Organisation? • Wie kann ebenübergreifende und bereichsübergreifende Zusammenarbeit in der Mobilitätswende gestärkt werden? Welche Entwicklungen der Organisation sind notwendig? Welcher Ressourcen und welcher organisatorischen aber auch rechtlichen Veränderungen bedarf es hierfür? 	
<p>Peter Broytman (Grünes Verwaltungsnetzwerk)</p>	

3. Gemeinsame Diskussion

18:30 Uhr

An unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer:

-> Fragen und Wortmeldungen zur Diskussion bitte über den Chat (Fragen und Antworten werden auf einem virtuellen Whiteboard dokumentiert und thematisch gruppiert). Wir möchten Sie gerne auch zu Wort kommen lassen: Bitte signalisieren Sie uns, ob Sie sich auch zu Wort melden möchten.

Fragen für die gemeinsame Diskussion könnten sein:

- Wie kann durch moderne Führung und eine positive Fehlerkultur die Verwaltung gestärkt werden?
- Wie können defensive Entscheidungen reduziert und Innovationen hierdurch gefördert werden?
- Wie können durch positive Anreize innovative Entscheidungsprozesse und zugleich eine lernende Arbeitskultur gefördert werden?
- Wie kann durch einen Wandel in der Organisation, im Führungs- und Entscheidungsverhalten ein Vorhaben wie die Mobilitätswende erfolgreich umgesetzt werden?
- Welche öffentliche Form der politischen Auseinandersetzung, welche öffentliche Kultur z.B. in den Medien oder der Zivilgesellschaft kann dabei Innovationen unterstützen und auf diese Weise eine positive Fehlerkultur ermöglichen?

4. Gemeinsame Schlussfolgerungen und Resümee

19:20 Uhr

Ende der Veranstaltung

19:30 Uhr